



ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

(ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΈΤΟΣ 2021-22, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΈΤΟΣ 2022)

ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Άρτα,

Ιανουάριος 2022

Περιεχόμενα

ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	1
(ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΟ ΈΤΟΣ 2021-22, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΈΤΟΣ 2022).....	1
ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΜΟΥΣΙΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ.....	1
Συντομογραφίες – Ακρωνύμια	3
Εισαγωγή.....	4
Στόχοι του Τμήματος Μουσικών Σπουδών	6
Στρατηγικός Στόχος 1: Διαρκής αναβάθμιση του ΠΠΣ μέσω της προβλεπόμενης θεσμοθετημένης διαδικασίας	6
Στόχος Ποιότητας 2 (Δ4.11): Φοιτητοκεντρική διδασκαλία και μάθηση στο ΠΠΣ	6
Στόχος Ποιότητας 3 (Δ4.44): Βελτίωση απόδοσης φοιτητών	6
Στρατηγικός Στόχος 2: Ισχυροποίηση της εξωστρέφειας του ΠΠΣ, προσβασιμότητας και σύνδεση της εκπαιδευτικής διαδικασίας με την αγορά εργασίας.	8
Στρατηγικός στόχος 3: Μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ	10
Στρατηγικός Στόχος 4: Ανάπτυξη προσωπικού και ενίσχυση της παραγωγής έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς προδιαγραφές	13
Στόχος ποιότητας 1 (Δ3.18, Δ3.19, Δ3.23): Ανάπτυξη προσωπικού	13
Στόχος ποιότητας 2 (Δ3.36, Δ3.61-212, Δ3.39, Δ3.40, Δ3.41, Δ3.42, Δ3.43, Δ3.44, Δ3.45, Δ3.46): Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος.....	15
Στρατηγικός στόχος 5: Ένταξη του Τμήματος σε πολυτμηματική Σχολή του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων (Σχολή Καλών Τεχνών).....	19
Στρατηγικός Στόχος 6: Ενίσχυση της χρηματοδότησης του Τμήματος – βελτίωση υποδομών	20

Συντομογραφίες – Ακρωνύμια

Συντομογραφίες	Επεξήγηση
ΠΙ	Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων
ΤΜΣ	Τμήμα Μουσικών Σπουδών
ΠΠΣ	Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών
ΠΜΣ	Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών
ΠΔΣ	Πρόγραμμα Διδακτορικών Σπουδών
ΕΘΑΑΕ	Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης
ΕΒΕ	Ελάχιστη Βάση Εισαγωγής
ΜΟΔΙΠ	Μονάδα Διασφάλισης Ποιότητας
ΟΜΕΑ	Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης

Εισαγωγή

Το Τμήμα Μουσικών Σπουδών του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, κατά την μετεξέλιξή του από το Τμήμα Λαϊκής και Παραδοσιακής Μουσικής (ΠΔ 200/6-9-1999), προσφέρει ένα σύγχρονο Πρόγραμμα Προπτυχιακών Σπουδών (ΠΠΣ) στην επιστήμη και την τέχνη της Μουσικής. Κεντρικός στόχος του ΠΠΣ του Τμήματος είναι η παροχή επιστημονικής και καλλιτεχνικής εκπαίδευσης υψηλού επιπέδου, τόσο από πλευράς γνώσεων όσο και από πλευράς δεξιοτήτων, έτσι ώστε οι απόφοιτοι του Τμήματος να μπορούν να ανταποκριθούν με ευχέρεια στις απαιτήσεις όλου του φάσματος της ακαδημαϊκής και επαγγελματικής απασχόλησης, από την πρωτοβάθμια και τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση, την μουσικολογική έρευνα και την μουσική πράξη κάθε πεδίου, καθώς και την πολιτιστική βιομηχανία.

Στο ΤΜΣ η μουσική (ελληνική λαϊκή και παραδοσιακή, ανατολική, κλασική κεντροευρωπαϊκή, σύγχρονη δημοφιλής κλπ.) αντιμετωπίζεται ως συνολικό κοινωνικό φαινόμενο, πλαισιωμένη όχι μόνο από το θεωρητικό της υπόβαθρο, αλλά και από την ανάλογη ιστορική, πολιτισμική και ανθρωπολογική σπουδή.

Σταθερός στρατηγικός στόχος για το ΠΠΣ, σε συντονισμό με τις στρατηγικές πολιτικές του Ιδρύματος, είναι η διαρκής επικαιροποίηση και βελτίωσή του, ώστε να καλύπτει με επάρκεια το γνωστικό αντικείμενο, να εμβαθύνει στην έρευνα και να μεγιστοποιεί τη διάχυση τόσο του καλλιτεχνικού όσο και του εν γένει ακαδημαϊκού του έργου. Για το λόγο αυτό ενεργοποιείται το θεσμικό πλαίσιο που έχει υπαγορεύσει τακτικές αναμορφώσεις του προγράμματος, σε απόλυτη ευθυγράμμιση με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για την συγκρότηση και την πιστοποίησή του, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα εξωτερικά δεδομένα, είτε αυτά προέρχονται από την ακαδημαϊκή εμπειρία των μελών ΔΕΠ, είτε από την ανατροφοδότηση που παρέχουν φοιτητές, απόφοιτοι, αλλά και κοινωνικοί και παραγωγικοί φορείς με τους οποίους συνεργάζεται το Τμήμα.

Οι σημερινές στοχεύσεις εκκινούν από την εμπειρία της αξιολόγησης του προηγούμενου προγράμματος σπουδών και την εμπειρία υλοποίησης του τρέχοντος προγράμματος σε συνδυασμό με την επισταμένη μελέτη των δεικτών της ΕΘΑΑΕ, αλλά προσαρμόζονται και στην νέα συνθήκη που προκύπτει από τις τρέχουσες εξελίξεις στην έρευνα, τη μουσική πράξη και την αγορά εργασίας.

Σε ό,τι αφορά την δομή του ΠΠΣ, αυτή ανέκαθεν οργανώνεται με βάση το σύστημα ECTS και την επαγωγική ανάπτυξη των μαθημάτων υποδομής και ειδίκευσης προϊόντων των εξαμήνων. Το Τμήμα υποστηρίζει τη λογική των «αλυσίδων», δηλαδή προαπαιτούμενων και εξαρτώμενων μαθημάτων, την λογική των μαθημάτων επιλογής, που προσφέρονται από το Δ εξάμηνο, και την υποχρεωτική εκπόνηση διπλωματικής εργασίας και πρακτικής άσκησης. Υποστηρίζει επίσης την λειτουργία Εργαστηρίων, όπου υλοποιείται η εκπαιδευτική διαδικασία περί την καλλιτεχνική πράξη.

Στόχος είναι επίσης η ανάπτυξη των διδακτορικών σπουδών, όπου το γνωστικό πεδίο του Τμήματος προσφέρει γόνιμο πεδίο έρευνας, είτε αυτοτελώς, είτε σε συνεργασία με άλλες ειδικότητες. Αυτό θα επιτρέψει και την περαιτέρω ανάπτυξη των δύο υφιστάμενων ερευνητικών Εργαστηρίων (Εργαστήριο Ψηφιακής και Έντυπης Τεκμηρίωσης της Ελληνικής Μουσικής – ΕΨΕΤΕΜ και Εργαστήριο Βαλκανικών και Ανατολικών Μουσικών, Ιστορίας και Πολιτισμών - ΕΒΑΜΙΠ), αλλά και την διεκδίκηση περισσότερων ερευνητικών προγραμμάτων με την συνεπαγόμενη εισροή πόρων για το Τμήμα.

Η σημερινή ακαδημαϊκή φυσιογνωμία, καθώς και ο προσανατολισμός του ΠΠΣ περιγράφουν ένα πρωτότυπο ακαδημαϊκό εγχείρημα, που μπορεί να εγγυηθεί μια αναλόγου πρωτοτυπίας και εγκυρότητας ανάπτυξή του στο ορατό μέλλον.

Ορισμένοι από τους δείκτες μέτρησης, όπως και η επίτευξη ορισμένων από τους στόχους ποιότητας (ποσοστό εξερχομένων και εισερχομένων φοιτητών ERASMUS, ποσοστό του αριθμού των φοιτητών που συμμετείχαν στην πρακτική άσκηση, ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με Erasmus, ετήσιο πλήθος εισερχόμενων Διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus) εξαρτώνται από την εξέλιξη της πανδημίας. Επίσης, θα πρέπει να διευκρινισθεί πως στην περίοδο που αναφέρεται η αξιολόγηση δεν έχουμε ακόμη αποφοίτους του ΤΜΣ, δεδομένου ότι δεν έχει συμπληρωθεί το χρονικό διάστημα που απαιτείται για τη συμπλήρωση του πενταετούς κύκλου σπουδών. Οι λίγοι απόφοιτοι προέρχονται από την διαδικασία εξομοίωσης πτυχίου που προβλέπεται στον Νόμο της ένταξης στο

Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων. Τέλος, αναφορικά με το έργο των μελών ΔΕΠ και του λοιπού εκπαιδευτικού προσωπικού, είναι σημαντικό να υπογραμμιστεί ότι πέραν της συνήθους ακαδημαϊκής τυπολογίας θα πρέπει να συνυπολογισθεί και η αντίστοιχη καλλιτεχνική (συναυλίες, συνθέσεις, δισκογραφία, σεμινάρια-παρουσιάσεις, master classes κλπ).

Πριν τη συνολική αποτύπωση των στρατηγικών στόχων με δείκτες παρουσιάζονται συνοπτικά **οι πιο κομβικοί δείκτες:**

- **Στρατηγικός Στόχος 1:** Διαρκής αναβάθμιση του ΠΠΣ μέσω της προβλεπόμενης θεσμοθετημένης διαδικασίας [Στόχος Ποιότητας 2 (Δ4.11): Φοιτητοκεντρική διδασκαλία και μάθηση στο ΠΠΣ, Στόχος Ποιότητας 3 (Δ4.44): Βελτίωση απόδοσης φοιτητών]
- **Στρατηγικός Στόχος 3:** Μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ [Στόχος Ποιότητας 2 (Δ4.47, Δ4.48, Δ4.50, Δ3.10, Δ3.13): Ενίσχυση στελέχωσης και ανάπτυξης προσωπικού του Τμήματος]
- **Στρατηγικός Στόχος 4:** Ανάπτυξη προσωπικού και ενίσχυση της παραγωγής έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς προδιαγραφές [Στόχος ποιότητας 1 (Δ3.18, Δ3.19, Δ3.23): Ανάπτυξη προσωπικού, Στόχος ποιότητας 2 (Δ3.36, Δ3.61-212, Δ3.39, Δ3.40, Δ3.41, Δ3.42, Δ3.43, Δ3.44, Δ3.45, Δ3.46): Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος]
- **Στρατηγικός Στόχος 6:** Ενίσχυση της χρηματοδότησης του Τμήματος – βελτίωση υποδομών [Στόχος Ποιότητας 1 (Δ. 3.21, Δ3.30, Δ3.59-212): Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος]

Παρακάτω αναπτύσσονται ξεχωριστά κάθε μια κατηγορία στόχων, συγκεκριμενοποιώντας και ποσοτικοποιώντας επιμέρους δείκτες, θέτοντας ρεαλιστικές τιμές στόχους με βάση την τρέχουσα στάθμιση του Τμήματος. Στην στοχοθεσία ποιότητας, προδιαγράφονται οι δράσεις και οι ρόλοι για την επίτευξη των στόχων, αλλά και το χρονοδιάγραμμα ολοκλήρωσής τους. Την στοχοθεσία εισηγείται η Ομάδα Εσωτερικής Αξιολόγησης (ΟΜΕΑ) του Τμήματος, κατόπιν συζήτησης στο πλαίσιο της Γενικής Συνέλευσης του Τμήματος (ΓΣ υπ. αριθμ. 74/21.01.2022).

Στόχοι του Τμήματος Μουσικών Σπουδών

Οι στρατηγικοί στόχοι του τμήματος Μουσικών Σπουδών, για την ίδια την λειτουργία του, εστιάζονται στην ενίσχυση και εξέλιξη του υπάρχοντος προσωπικού, στην βελτίωση και την αναγνώριση της παραγόμενης έρευνας, την προσέλκυση χρηματοδοτικών πόρων μέσω ερευνητικών προγραμμάτων, αλλά και την εξωστρέφεια του τμήματος, με σκοπό νέες συνεργασίες με Ιδρύματα του Εσωτερικού και του Εξωτερικού.

Στρατηγικός Στόχος 1: Διαρκής αναβάθμιση του ΠΠΣ μέσω της προβλεπόμενης θεσμοθετημένης διαδικασίας

Στόχος Ποιότητας 2 (Δ4.11): Φοιτητοκεντρική διδασκαλία και μάθηση στο ΠΠΣ

Το νέο πρόγραμμα σπουδών του ΤΜΣ του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων, καλύπτει πλέον όλο το μουσικό φάσμα (είδη, ιδιώματα, εποχές, περιοχές, τεχνικές, αισθητικές), τόσο σε θεωρητικό όσο και πρακτικό επίπεδο. Η όλη διάρθρωση του ΠΣ καθώς και ο τρόπος υλοποίησής του έχουν ως κύριο γνώμονα τη φοιτητοκεντρική μάθηση. Σε επίπεδο εκπαιδευτικής διαδικασίας, λόγω της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου, ένας τομέας ο οποίος θα πρέπει να ενισχυθεί είναι η καθιέρωση φροντιστηριακών μαθημάτων, δηλαδή επικουρικού χαρακτήρα διδασκαλία στο περιθώριο του αναλυτικού ΠΣ. Αυτή απαντά στην ανάγκη της αντιμετώπισης των πολλαπλών επιπέδων μουσικής δεξιότητας, που δεν εντάσσονται εύκολα σε μια τυποποιημένη διαβάθμιση, με τα οποία προσέρχονται οι νέοι φοιτητές. Απαντά επίσης στην αντιμετώπιση των ιδιαίτερων προσωπικών αδυναμιών που μπορεί να εμφανίζουν οι φοιτητές στην πορεία της μουσικής τους εξέλιξης.

Στόχος Ποιότητας 3 (Δ4.44): Βελτίωση απόδοσης φοιτητών

Επιδίωξη του Τμήματος αποτελεί και η αύξηση του μέσου βαθμού αποφοίτησης, και συγκεκριμένα η επίτευξη βαθμολογίας άνω του 8. Κάτι τέτοιο ωστόσο δεν σημαίνει πως θα πρέπει να υποτιμηθούν η πληρότητα και ευρύτητα ύλης, το επίπεδο δυσκολίας των σπουδών, καθώς και η ποιότητα όλων αυτών. Η διεκπεραίωση των σπουδών με υψηλό μέσο όρο, παραπέμπει σε μια γενικότερα επιτυχημένη πορεία αναφορικά με τις Μουσικές Σπουδές. Το γεγονός αυτό θα μπορούσε να θεωρηθεί κρίσιμο και για την μετέπειτα επαγγελματική σταδιοδρομία των αποφοίτων, με τους οποίους το Τμήμα διατηρεί σχέσεις επικοινωνίας και ανατροφοδότησης.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 1: Διαρκής αναβάθμιση του ΠΠΣ μέσω της προβλεπόμενης θεμοθετημένης διαδικασίας	Σ1.1 Αύξηση αναγνωρισιμότητας ΠΠΣ	Δ4.20 Δείκτης προτίμησης ΠΠΣ	2.0	1.5	- Διοργάνωση ημερών γνωριμίας με το Τμήμα - Διασύνδεση με Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση - Παραγωγή οπτικοακουστικού υλικού	Επιτροπή Δημοσίων Σχέσεων, Πρόεδρος Τμήματος	31/12/2022
	Σ1.2 Φοιτητοκεντρική διδασκαλία και μάθηση στο ΠΠΣ	Δ4.11: Ποσοστό του αριθμού των μαθημάτων με φροντιστήριο, ως προς τον αριθμό των προσφερόμενων μαθημάτων	1.08%	5%	Αύξηση ενισχυτικής διδασκαλίας	Γενική Συνέλευση, Μέλη ΔΕΠ, Πρόεδρος Τμήματος, Γραμματεία	31/12/2022
	Σ1.3 Βελτίωση απόδοσης φοιτητών	Δ4.44: Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων με βαθμό πτυχίου από 8 και άνω (προς το παρόν δυνατότητα αποφοίτων μόνο μέσω της διαδικασίας εξομοίωσης)	-	10.00%	Ενίσχυση φοιτητοκεντρικής διδασκαλίας	Διδάσκοντες Τμήματος	31/12/2022
	Σ1.4 Βελτιστοποίηση της διαδικασίας πρακτικής άσκησης	Δ4.15: Ποσοστό του αριθμού των φοιτητών που συμμετείχαν στην πρακτική άσκηση ως προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών του ΠΠΣ	0.00	100%	- Βελτίωση ενημέρωσης φοιτητών - Μείωση αριθμού προαπαιτούμενων μαθημάτων για εκπόνηση πρακτικής άσκησης - Σύναψη περισσότερων Προγραμματικών Συμφωνιών με φορείς της Ηπείρου και της χώρας για την Πρακτική Άσκηση των φοιτητών	Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, Συνέλευση Τμήματος, Πρόεδρος Τμήματος, Μέλη Τμήματος	31/12/2022

Στρατηγικός Στόχος 2: Ισχυροποίηση της εξωστρέφειας του ΠΠΣ, προσβασιμότητας και σύνδεση της εκπαιδευτικής διαδικασίας με την αγορά εργασίας.

Στόχος Ποιότητας 1 (Δ4.30, Δ4.31, Δ4.34, Δ4.35): Αύξηση ετήσιου ποσοστού εξερχομένων φοιτητών Erasmus στο σύνολο των ενεργών φοιτητών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 2: Ισχυροποίηση της εξωστρέφειας του ΠΠΣ, προσβασιμότητας και σύνδεση της εκπαιδευτικής διαδικασίας με την αγορά εργασίας	Σ2.1 Αύξηση ετήσιου ποσοστού εξερχόμενων φοιτητών Erasmus στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Δ4.30: Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών με ERASMUS επί των εγγεγραμμένων φοιτητών	0.00%	3,5%	- Ενημερωτικές δράσεις (συναντήσεις, ηλεκτρονική ενημέρωση σε προσωπικό επίπεδο, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κ.α.) - Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS	Επιτροπή ERASMUS, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2.1 Αύξηση ετήσιου ποσοστού εξερχόμενων φοιτητών Erasmus στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Δ4.31 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των μετακινήθόντων με ERASMUS (εξερχομένων και εισερχομένων)	0.00%	3,5%	- Ενημερωτικές δράσεις (συναντήσεις, ηλεκτρονική ενημέρωση σε προσωπικό επίπεδο, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κ.α.) - Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS	Επιτροπή ERASMUS, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2.1 Αύξηση ετήσιου ποσοστού εξερχόμενων φοιτητών Erasmus στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Δ4.34 Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών ERASMUS στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	0.00%	3,5%	- Ενημερωτικές δράσεις (συναντήσεις, ηλεκτρονική ενημέρωση σε προσωπικό επίπεδο, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κ.α.) - Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS	Επιτροπή ERASMUS, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2.1 Αύξηση ετήσιου ποσοστού εισερχόμενων φοιτητών ERASMUS	Δ4.35: Αναλογία των εισερχομένων φοιτητών ERASMUS προς το σύνολο των ενεργών φοιτητών	0.00%	3,5%	- Αύξηση διμερών συμφωνιών Erasmus - Παραγωγή προωθητικού οπτικοακουστικού υλικού - Αύξηση του αριθμού των προσφερόμενων μαθημάτων των προγραμμάτων σπουδών που διδάσκονται και στην	Επιτροπή Πρακτικής Άσκησης, Συνέλευση Τμήματος, Πρόεδρος Τμήματος, Μέλη Τμήματος	31/12/2022

					αγγλική γλώσσα για τους εισερχόμενους φοιτητές.		
--	--	--	--	--	--	--	--

Στρατηγικός στόχος 3: Μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ

Μείωση αριθμού νεοεισαχθέντων φοιτητών

Κατά την τελευταία διετία εντάχθηκαν στο Τμήμα τρία νέα μέλη ΔΕΠ (2 στη βαθμίδα του Αναπληρωτή και 1 στου Επίκουρου), ενώ παράλληλα εξελέγη και ακόμη ένα μέλος στη βαθμίδα του Αναπληρωτή, του οποίου αναμένεται η ανάληψη καθηκόντων μετά την ορκομωσία του. Επίσης, κατέστη δυνατή η μετάταξη δύο εκπαιδευτικών κατόχων διδακτορικού διπλώματος από την Μέση Εκπαίδευση υπό το καθεστώς ΕΔΙΠ. Με την προσθήκη των μελών αυτών, το μόνιμο διδακτικό προσωπικό του Τμήματος ανήλθε στα 17 άτομα, εκ των οποίων 12 μέλη ΔΕΠ, 5 μέλη ΕΔΙΠ. Επίσης, στο Τμήμα εντάχθηκε και ένα μέλος ΕΤΕΠ, με μετάταξη από το Πανεπιστήμιο Πατρών. Κατά το τρέχον ακαδημαϊκό έτος στο Τμήμα δεν κατανεμήθηκε καμία νέα θέση κατά τις προηγούμενες προσκλήσεις. Το Τμήμα διεκδικεί νέες θέσεις μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ και ενθαρρύνει προσπάθειες των μελών του στην κατεύθυνση της αναβάθμισης της ακαδημαϊκής τους θέσης. Στο τρέχον έτος αναμένεται η εξέλιξη ενός μέλους ΔΕΠ από επίκουρος καθηγητής σε αναπληρωτή.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 3: Μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ	Σ2.1 Αύξηση ετήσιου ποσοστού εξερχόμενων φοιτητών Erasmus στο σύνολο των ενεργών φοιτητών	Δ4.30: Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων φοιτητών με ERASMUS επί των εγγεγραμμένων φοιτητών	187.5%	3,5%	- Ενημερωτικές δράσεις (συναντήσεις, ηλεκτρονική ενημέρωση σε προσωπικό επίπεδο, μέσα κοινωνικής δικτύωσης, κ.α.) - Αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS	Επιτροπή ERASMUS, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ3.1 Μείωση αριθμού νεοεισαχθέντων φοιτητών	Δ4.16 : Ετήσιο ποσοστό προσφερόμενων θέσεων στις Πανελλήνιες ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα	188.75%	100%	Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων	Γενική Συνέλευση, Πρόεδρος Τμήματος	31/12/2022
	Σ3.1 Μείωση αριθμού νεοεισαχθέντων φοιτητών	Δ4.17: Ετήσιο ποσοστό νεοεισαχθέντων φοιτητών ως προς τις προτεινόμενες θέσεις από το Τμήμα	188.75%	100%	Ενημέρωση του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων	Γενική Συνέλευση, Πρόεδρος Τμήματος	31/12/2022

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 3: Μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ	Σ3.1 Μείωση αριθμού νεοεισαχθέντων φοιτητών	Δ4.36: Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων κανονικής διάρκειας σπουδών (ν έτη) – Τεχνολογικού Τομέα	2.22%	5%	- Φοιτητοκεντρική μάθηση - Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και επικοινωνία και συζήτηση με φοιτητές, - Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας, - Μείωση αριθμού εισακτέων ώστε να βελτιωθεί η αναλογία διδασκόντων/φοιτητών.	Γενική Συνέλευση	31/12/2022
	Σ3.1 Μείωση αριθμού νεοεισαχθέντων φοιτητών	Δ4.40: Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών ν+2 έτη – Τεχνολογικού Τομέα	2.22%	5%	- Φοιτητοκεντρική μάθηση - Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και επικοινωνία και συζήτηση με φοιτητές - Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας	Γενική Συνέλευση	31/12/2022
	Σ3.1 Μείωση αριθμού νεοεισαχθέντων φοιτητών	Δ4.42: Ετήσιο ποσοστό αποφοίτων διάρκειας σπουδών πάνω από ν+2 έτη – Τεχνολογικού Τομέα	95.56%	80%	- Φοιτητοκεντρική μάθηση. - Ανάλυση ζητήματος σε επίπεδο διδασκόντων και επικοινωνία και συζήτηση με φοιτητές, - Υποστήριξη φοιτητών μέσω ενισχυτικής διδασκαλίας, - Ενίσχυση του ρόλου του ακαδημαϊκού συμβούλου	Γενική Συνέλευση	31/12/2022
	Σ3.2 Ενίσχυση στελέχωσης του Τμήματος	Δ4.47: Αναλογία διδασκομένων- διδασκόντων επί των εγγεγραμμένων φοιτητών στο ΠΠΣ	19.75%	15	Πρόσληψη νέου ανθρώπινου δυναμικού υψηλού ερευνητικού επιπέδου, μελών ΔΕΠ και μελών ΕΔΙΠ	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ- ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 3: Μείωση αναλογίας φοιτητών προς μέλη ΔΕΠ	Σ3.2 Ενίσχυση στελέχωσης του Τμήματος	Δ4.48: Αναλογία διδασκομένων- διδασκόντων επί των ενεργών φοιτητών στο ΠΠΣ	19.75%	15	Πρόσληψη νέου ανθρώπινου δυναμικού υψηλού ερευνητικού επιπέδου, μελών ΔΕΠ και μελών ΕΔΙΠ	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022
	Σ3.2 Ενίσχυση στελέχωσης του Τμήματος	Δ4.50: Ετήσιο ποσοστό διδασκόντων εξωτερικών συνεργατών	69.23%	50%	Προσπάθεια πρόσληψης μελών ΔΕΠ και προσέλευσης μελών ΕΔΙΠ	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022
	Σ3.2 Ενίσχυση στελέχωσης του Τμήματος	Δ3.03: Ετήσιο ποσοστό γυναικών μελών ΔΕΠ στο σύνολο μελών ΔΕΠ του Τμήματος	37.5%	50%	Διάχυση στην κοινότητα	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022
	Σ3.2 Ενίσχυση στελέχωσης του Τμήματος	Δ3.10: Ετήσιο ποσοστό προσλήψεων μελών ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΕΠ	0.00%	30%	Προσπάθεια πρόσληψης μελών ΕΔΙΠ, ΕΤΕΠ, ΕΕΠ	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022
	Σ3.2 Ενίσχυση στελέχωσης του Τμήματος	Δ3.13: Ετήσιο ποσοστό διδακτικού προσωπικού με σύμβαση	69.23%	40%	Συνεργασία Υπουργείου και ΠΙ για νέες θέσεις	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022
	Σ3.2 Ενίσχυση στελέχωσης του Τμήματος	Δ3.15: Ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών — ερευνητών ανά ερευνητικό πρόγραμμα	0.00%	10%	Στελέχωση τρέχοντος ερευνητικού προγράμματος TUNE, που υλοποιείται στα πλαίσια του προγράμματος Erasmus +	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022
	Σ3.2 Ενίσχυση στελέχωσης του Τμήματος	Δ3.16: Μέσο ετήσιο πλήθος εξωτερικών συνεργατών-διοικητικών ανά ερευνητικό πρόγραμμα	0.00%	10%	Στελέχωση τρέχοντος ερευνητικού προγράμματος TUNE, που υλοποιείται στα πλαίσια του προγράμματος Erasmus +	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022

Στρατηγικός Στόχος 4: Ανάπτυξη προσωπικού και ενίσχυση της παραγωγής έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς προδιαγραφές

Στόχος ποιότητας 1 (Δ3.18, Δ3.19, Δ3.23): Ανάπτυξη προσωπικού

Το Τμήμα πραγματοποιεί διαρκώς ενέργειες για να ενθαρρύνει την ποιοτική ανάπτυξη των μελών του και να ενισχύσει την εν γένει εξωστρέφειά του. Αποτελεί κοινό τόπο για όλα τα μέλη του Τμήματος ότι μέσω των συνεργασιών με άλλα Ιδρύματα πραγματοποιείται όσμωση στο πεδίο της επιστημονικής σκέψης, ενώ αναπτύσσεται ο εν γένει διεπιστημονικός διάλογος. Όμως ο διδακτικός φόρτος των μελών του Τμήματος είναι πολύ μεγαλύτερος από τον συνήθη, ενώ και η πανδημία αποτέλεσε απαγορευτικό παράγοντα μετακινήσεων μεταξύ ιδρυμάτων κατά την τελευταία περίοδο. Ωστόσο μέλη ΔΕΠ του Τμήματος, διδάσκουν σε άλλα Τμήματα και Σχολές της χώρας, σε προπτυχιακό αλλά και μεταπτυχιακό επίπεδο. Με την επανέναρχη της φυσικής κινητικότητας στο πλαίσιο του προγράμματος Erasmus+ θα καταστεί δυνατή η μετάβαση φοιτητών του Τμήματος στο εξωτερικό, αλλά και η προσέλκυση αντίστοιχων από άλλες χώρες.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 4: Ανάπτυξη προσωπικού και ενίσχυση της παραγωγής έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς προδιαγραφές	Σ1 Ανάπτυξη προσωπικού	Δ3.18: Ετήσιο ποσοστό εξερχόμενων μελών ΔΕΠ με ERASMUS	0.00%	10%	- Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS - Ελάφρυνση του μεγάλου διδακτικού έργου με το οποίο επιφορτίζεται σήμερα το διδακτικό προσωπικό	Επιτροπή ERASMUS, Σύγκλητος ΠΙ	31/12/2022
	Σ1 Ανάπτυξη προσωπικού	Δ3.19 Ετήσιο πλήθος εισερχόμενων διδασκόντων εξωτερικού με Erasmus ανά μέλος ΔΕΠ	0.00%	1%	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS	Επιτροπή ERASMUS, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ1 Ανάπτυξη προσωπικού	Δ3.23 Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με εξωτερική ανάθεση διδασκαλίας	37.5%	40%	Διατήρηση υψηλού επιστημονικού προφίλ	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.17: Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	0.00%	10%	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS που διδάσκονται και στην αγγλική γλώσσα για	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022

					τους εισερχόμενους φοιτητές.		
--	--	--	--	--	------------------------------	--	--

Στόχος ποιότητας 2 (Δ3.36, Δ3.61-212, Δ3.39, Δ3.40, Δ3.41, Δ3.42, Δ3.43, Δ3.44, Δ3.45, Δ3.46):

Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος

Στόχος του Τμήματος είναι η κατά το δυνατό επέκταση της ερευνητικής δραστηριότητας. Κινητήριοι δύναμη στην προσπάθεια αυτή τα τελευταία δύο χρόνια είναι η ανάπτυξη του ΠΜΣ και του ΠΔΣ, σε συνδυασμό με την δραστηριότητα που υπάρχει στα δύο θεσμοθετημένα εργαστήρια του τμήματος. Κρίσιμη επίσης θα πρέπει να θεωρηθεί η εκπόνηση σειράς διδακτορικών και μεταδιδακτορικών εργασιών στο Τμήμα, οι οποίες συμβάλλουν αναμφίβολα στην εν γένει ερευνητική δράση. Οι διδακτορικοί και μεταδιδακτορικοί φοιτητές προέρχονται είτε από το ίδιο το Τμήμα είτε από άλλα Τμήματα της επικράτειας. Κατ' αυτόν τον τρόπο η όλη διαδικασία συμβάλλει στο διατμηματικό διάλογο αναφορικά με το επιστητό των μουσικών σπουδών, της μουσικολογίας και της μουσικής πράξης. Βασικό στόχο του Τμήματος αποτελεί η ενεργή παρουσία των μελών ΔΕΠ στο πεδίο της έρευνας, μέσω της δημοσίευσης πρωτότυπων επιστημονικών άρθρων σε επιστημονικά περιοδικά, πρακτικά συνεδρίων, συγγραφής κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους, έκδοσης μονογραφιών κλπ. Τέλος, ευχής έργον θα ήταν η έκδοση στο μέλλον εκ μέρους του Τμήματος επιστημονικών τόμων, αφιερωμένων σε συγκεκριμένες θεματικές, οι οποίοι θα φιλοξενούν τους ερευνητικούς καρπούς διεθνούς εμβέλειας επιστημόνων.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ- ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 4: Ανάπτυξη προσωπικού και ενίσχυση της παραγωγής έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς προδιαγραφές	Σ2. _Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.17: Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ με διδασκαλία στο εξωτερικό	0%	10%	Διατήρηση και αύξηση διμερών συμφωνιών ERASMUS που διδάσκονται και στην αγγλική γλώσσα για τους εισερχόμενους φοιτητές.	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022
	Σ2. _Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.36: Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	7.13	10	Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας 2. Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. _Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.61-212: Μέσο συνολικό πλήθος εργασιών σε επιστημονικά περιοδικά με κριτές (στο έτος αναφοράς) ανά μέλος ΔΕΠ	0.38%	1	Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας 2. Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ- ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 4: Ανάπτυξη προσωπικού και ενίσχυση της παραγωγής έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς προδιαγραφές	Σ2. _Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των_μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.39: Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων με κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	6.75	10	- Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας - Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. _Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των_μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.40: Μέσο συνολικό πλήθος ανακοινώσεων σε πρακτικά συνεδρίων χωρίς κριτές ανά μέλος ΔΕΠ	0.00	2	Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας 2. Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα.	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. _Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των_μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.41: Μέσο συνολικό πλήθος μονογραφιών ανά μέλος ΔΕΠ	0.75	1	Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας 2. Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. _Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των_μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.42: Μέσο συνολικό πλήθος βιβλίων ανά μέλος ΔΕΠ	2.63	3	- Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας - Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022

Στρατηγικός Στόχος 4: Ανάπτυξη προσωπικού και ενίσχυση της παραγωγής έρευνας υψηλού επιπέδου με βάση τις διεθνείς προδιαγραφές	Σ2. Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.43: Μέσο συνολικό πλήθος κεφαλαίων σε συλλογικούς τόμους ανά μέλος ΔΕΠ	8.75	10	- Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας - Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.44: Μέσο συνολικό πλήθος συνεδρίων Τμήματος ανά μέλος ΔΕΠ	0.00	0.5	Διοργάνωση του ετήσιου επιστημονικού συνεδρίου της Ελληνικής Μουσικολογικής Εταιρείας (προγραμματισμένη)	Γενική Συνέλευση, Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.45: Μέσο συνολικό πλήθος αναφορών ανά μέλος ΔΕΠ	40.13	45	- Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας - Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Δ3.46: Μέσο συνολικό πλήθος διεθνών βραβείων και διακρίσεων ανά μέλος ΔΕΠ	0	2	Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας 2. Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. Ενίσχυση της ερευνητικής και πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας των μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ του Τμήματος	Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ και ΕΔΙΠ με πρωτότυπη καλλιτεχνική δραστηριότητα στο εξωτερικό	-	50%	Ένταξη πρωτότυπης καλλιτεχνικής δραστηριότητας στο ερευνητικό έργο	Γενική Συνέλευση, μέλη ΔΕΠ	31/12/2022

	Σ3. Ανάπτυξη διδακτορικών σπουδών	Δ3.02: Ετήσιο πλήθος υπό εκπόνηση Διδακτορικών Διατριβών ανά μέλος ΔΕΠ	1.1	2,5	- Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας - Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ3. Ανάπτυξη διδακτορικών σπουδών	Δ6.07-21: Ποσοστό Διδακτόρων με υποτροφία	30%	40%	- Αύξηση του χρόνου που αφιερώνεται στη διεξαγωγή έρευνας - Εντατικοποίηση συνεργασιών με ερευνητές και ερευνητικά κέντρα	Μέλη ΔΕΠ	31/12/2022

Στρατηγικός στόχος 5: Ένταξη του Τμήματος σε πολυτμηματική Σχολή του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων (Σχολή Καλών Τεχνών)

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ- ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 5: Ένταξη του Τμήματος σε πολυτμηματική Σχολή του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων	Σ1. Υλοποίηση σχετικής απόφασης Γενικής Συνέλευσης	Ένταξη του Τμήματος σε πολυτμηματική Σχολή του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων	-	-	Υλοποίηση του ψηφισθέντος στρατηγικού σχεδιασμού του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων	Σύγκλητος Πανεπιστημίου Ιωαννίνων	31/12/2022

Στρατηγικός Στόχος 6: Ενίσχυση της χρηματοδότησης του Τμήματος – βελτίωση υποδομών

Στόχος Ποιότητας 1 (Δ. 3.21, Δ3.30, Δ3.59-212): Ενίσχυση χρηματοδότησης Τμήματος

Το Τμήμα επιδιώκει την ενίσχυση της χρηματοδότησής του, πέραν του τακτικού του προϋπολογισμού, έτσι ώστε να είναι σε θέση να ανανεώνει τον εξοπλισμό και την υλικοτεχνική υποδομή, να διοργανώνει δράσεις (επιστημονικές και καλλιτεχνικές), και να παρέχει υψηλού επιπέδου υπηρεσίες στους φοιτητές του. Η ανάληψη ερευνητικών προγραμμάτων από τα εργαστήρια του Τμήματος, καθώς και η διεύρυνση των συνεργασιών με οργανισμούς, φορείς και άλλα Τμήματα αποτελούν βασικούς στόχους.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ (τιμή δείκτη)	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Στρατηγικός Στόχος 6: Ενίσχυση της χρηματοδότησης του Τμήματος – Βελτίωση υποδομών	Σ1. Ενίσχυση της χρηματοδότησης του Τμήματος	Δ3.30 Ετήσιο ποσοστό χρηματοδοτήσεων Τμήματος από Δημόσιες Επενδύσεις	0%	3%	Υποβολή αιτήσεων χρηματοδότησης	Γενική Συνέλευση Τμήματος	31/12/2022
	Σ2. Συμμετοχή σε εθνικά και διεθνή ερευνητικά έργα	Δ3.21: Ετήσιο ποσοστό μελών ΔΕΠ σε προγράμματα εκπαιδευτικής συνεργασίας	0.00%	25%	Υλοποίηση έργου Tune στο πλαίσιο του Erasmus+ (δρομολογημένη).2. Ενθάρρυνση των μελών για ανάληψη πρωτοβουλιών όσον αφορά την υποβολή προτάσεων	Επιτροπή Erasmus, μέλη ΔΕΠ	31/12/2022
	Σ2. Συμμετοχή σε εθνικά και διεθνή ερευνητικά έργα	Δ3.59-212: Αναλογία χρηματοδότησης ενεργών Ευρωπαϊκών Έργων ανά μέλος ΔΕΠ	3/11	15%	Ενθάρρυνση των μελών για ανάληψη πρωτοβουλιών όσον αφορά την υποβολή προτάσεων	Επιτροπή Erasmus, μέλη ΔΕΠ	31/12/2022

